

Le Groupe Casino reçoit le Label Diversité

Le Label Diversité a été remis au groupe Casino par Eric Besson, Ministre de l'Immigration, de l'Intégration, de l'Identité nationale et du Développement solidaire, le 14 mai 2009. Ce Label, décerné par le Ministère en partenariat avec AFNOR Certification, a vocation à promouvoir la diversité et à prévenir les discriminations. Il distingue les entreprises dont les pratiques sont jugées exemplaires.

Le Label Diversité est décerné pour une durée de 3 ans à l'issue d'une démarche de labellisation exigeante menée par AFNOR Certification, organisme national de labellisation. La commission qui prend la décision associe 5 représentants de l'Etat, 5 représentants des organisations syndicales de salariés et 5 personnalités qualifiées dont un membre de l'ANDRH (Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines). L'évaluation se fait sur la base d'un cahier des charges très complet : un état des lieux, la politique de diversité, la communication interne, les activités au sein de l'entreprise et l'évaluation des axes d'amélioration.

Engagé depuis 1993 dans la lutte contre toutes les formes d'exclusion et de discrimination, le groupe Casino a défini et met en œuvre une politique de promotion de la diversité visant à favoriser le recrutement de profils variés et à promouvoir l'égalité professionnelle à tous les niveaux et dans tous les processus de l'entreprise.

Le groupe Casino participe activement aux dispositifs publics de lutte contre les discriminations tels que le programme européen EQUAL. Le Groupe a également signé plusieurs conventions successives avec les pouvoirs publics. Le dernier accord-cadre signé avec le Ministère de Cohésion sociale et de la parité porte sur la période 2007-2012. En 2008, le groupe Casino a également adhéré au Plan « Espoir Banlieues »

Le groupe Casino a, par ailleurs, choisi de faire réaliser par un cabinet spécialisé, ISM Corum, un audit de ses pratiques de recrutement (« testing ») dont les résultats ont été rendus publics le 2 juillet 2008.

Il a aussi généralisé, depuis 2007, la méthode de recrutement par simulation, qui consiste à tester les aptitudes et la motivation des candidats en situation de travail, et non sur CV. En 2008, Casino a ainsi recruté 1000 jeunes par la méthode de recrutement par simulation ou les plates-formes de vocation.

Les collaborateurs sont régulièrement sensibilisés aux enjeux de la diversité. Un module de formation spécifique sur les enjeux et les bonnes pratiques de gestion de la diversité a été dispensé auprès de l'ensemble des responsables RH ainsi que des représentants du personnel.

Cette politique d'entreprise s'inscrit dans le cadre d'un dialogue social constant avec l'ensemble des organisations syndicales du groupe.

Enfin, le groupe est engagé dans une politique active d'insertion des personnes handicapées. Ces dernières représentent aujourd'hui 9,28% des effectifs du Groupe en France (pour une obligation légale de 6%)

Avec plus de 200 000 collaborateurs dans le monde, dont 76 000 en France, le groupe Casino rassemble une grande diversité de compétences, de styles et de cultures. Cette ouverture à la diversité est une valeur fondatrice que le Groupe cultive au quotidien, tant en interne que dans ses relations avec son environnement, et porte jusque dans sa signature institutionnelle. Avec le Label Diversité, le Groupe Casino manifeste de manière encore plus visible son engagement auprès de ses partenaires, clients ou collaborateurs.

Saint-Etienne, le 18 mai 2009