

Casino signe un accord novateur sur la Responsabilité Sociale d'Entreprise avec ses quatre organisations syndicales représentatives

S'inscrivant dans une longue tradition d'innovation sociale, le groupe Casino a signé un accord novateur sur la Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) avec ses quatre organisations syndicales représentatives : SNTA FO, CFDT, CFE-CGC et CGT.

L'accord réaffirme la volonté des parties d'intégrer la RSE dans le modèle économique et social de l'entreprise. Il couvre les principaux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux identifiés dans la démarche de progrès RSE du groupe Casino, initiée dès 2002.

Cet accord prévoit la **création d'une commission RSE** réunissant les organisations syndicales qui permettra :

- d'animer chaque année un dialogue avec les parties prenantes ;
- de présenter le bilan des actions et les indicateurs RSE ;
- d'échanger sur les nouveaux enjeux ;
- de formaliser la création d'un réseau de correspondants RSE et de référents environnementaux.

Dans le domaine de la **responsabilité sociale**, l'accord prolonge l'engagement de longue date de Casino en faveur de la lutte contre les discriminations, de la promotion de la diversité et du dialogue social et d'un recrutement responsable. Casino est ainsi la **première enseigne de distribution** à s'être vu attribuer le **Label Diversité et le Label Égalité Professionnelle**. Dans le cadre du **contrat de génération, 60 % des recrutements en CDI** sont dédiés **aux jeunes**. Par ailleurs, Casino compte **11,93 %** de collaborateurs **handicapés**, pour une **obligation légale de 6%**.

Parmi les nouvelles actions prévues :

- une charte de lutte contre les discriminations liées à l'apparence physique sera mise en place ;
- pour promouvoir le dialogue social, une charte du parcours syndical sera instituée afin de faciliter l'engagement syndical des collaborateurs et les formations des managers au dialogue social seront renforcées.

L'accord traite également de la **responsabilité sociétale**, avec :

- un renforcement des actions de sensibilisation des clients et des collaborateurs aux enjeux de la consommation responsable et à la lutte contre le gaspillage alimentaire, dans l'esprit de la campagne « Choisir c'est agir » mise en place en 2013 avec la Fondation GoodPlanet ;
- des programmes de solidarité pour lutter contre l'exclusion. L'engagement des bénévoles sera plus largement valorisé, de même que l'expérience acquise par les collaborateurs dans le cadre d'activités associatives et l'engagement des jeunes en Service civique. En 2013, **10 900 tonnes de denrées alimentaires** ont été collectées par le Groupe au profit des réseaux **des banques alimentaires dans le monde**, dont plus de 5 000 tonnes en France (en progression de 6 % par rapport à 2012) soit l'équivalent de **plus de 10 millions de repas**.

En matière de **responsabilité environnementale** et de lutte contre le réchauffement climatique, l'accord :

- rappelle l'engagement de Casino à réduire son impact (consommations d'énergie, déchets, émission de CO₂, biodiversité). D'ores et déjà, **75 % des hypermarchés** Casino ont couvert les **meubles froids positifs de portes** afin de réduire la consommation énergétique, **44 centrales photovoltaïques** ont été mises en service. **2 114 références Bio** sont présentes dans les magasins Casino, qui ont également décidé l'arrêt de la commercialisation des poissons issus de la pêche en eau profonde ;
- vise à mobiliser davantage les collaborateurs notamment par la mise en place de guides éco-gestes en magasins et des formations à l'éco-conduite.

Concernant les **relations avec ses fournisseurs**, le Groupe s'engage à :

- renforcer les formations des acheteurs à l'éthique sociale et à la prise en compte des droits de l'Homme dans la chaîne d'approvisionnement. En 2013, **179 audits sociaux** ont été réalisés par le Groupe selon le référentiel ICS ;
- déployer un module de formation sur les droits de l'Homme en entreprise ;
- promouvoir ses engagements RSE et en faveur de la diversité auprès de ses prestataires de services ;
- mettre en place une **charte d'engagement avec les producteurs locaux**, en prolongement de ses actions existantes : **800 producteurs locaux** sont déjà valorisés à travers la gamme de produits « **Le meilleur d'ici** », en magasin.

Casino est lauréat du Prix Essec de la distribution responsable 2012 et 2014. Le Groupe figure dans les principaux indices extra financiers : DJSI monde, FTSE4GOOD, Vigeo Eurozone 120. Engagé en faveur d'un développement durable de ses activités depuis le début des années 2000, le Groupe a mis en place une démarche de progrès RSE comprenant cinq domaines de responsabilité prioritaires : employeur engagé, commerçant responsable, partenaire de confiance, acteur local solidaire, groupe mobilisé pour l'environnement.