

Le Groupe édite un guide managérial pour lutter contre les discriminations liées à l'apparence physique

Premier groupe de distribution à obtenir le Label Égalité professionnelle en 2013 et détenteur du Label Diversité depuis 2009, le groupe Casino est engagé dans une politique active de lutte contre toutes les formes de discriminations. Il a mis en œuvre une politique de promotion de la diversité qui vise à favoriser le recrutement de collaborateurs aux profils variés et à promouvoir l'égalité des chances et l'égalité professionnelle.

Selon le *Baromètre de l'égalité des chances 2014* (TNS SOFRES-MEDEF), publié le 8 octobre dernier, « l'apparence physique est mise en avant par plus de 20 % des répondants, faisant de ce critère le deuxième le plus discriminant à leurs yeux. » Pour encourager les bonnes pratiques et lutter contre les stéréotypes liés à l'apparence physique, le groupe Casino édite un guide à l'usage des managers pour les sensibiliser et les aider à gérer les situations du quotidien en évitant les pratiques discriminatoires.

LES PRÉJUGÉS. ÇA TROMPE ÉNORMÉMENT!



Ce guide, illustré par le dessinateur Chéreau, explique la différence entre stéréotype et préjugé, définit et dénonce les stéréotypes liés à l'apparence physique (la taille, le poids, le handicap visible, etc.). Il explique les attitudes managériales attendues par le Groupe, notamment sur la nécessité pour les managers de ne tenir compte que des seules compétences des collaborateurs et des collaboratrices, quels que soient leurs différences et leur parcours de vie. Le Groupe Casino a distribué ce guide à l'ensemble des managers et mis en place à leur attention des formations-sensibilisations.

Yves Desjacques, Directeur des Ressources Humaines du Groupe Casino a déclaré : « Engagé depuis 20 ans dans une politique volontariste de promotion de la Diversité et de lutte contre toutes les formes de discriminations, nous poursuivons avec détermination nos actions en matière de lutte contre les discriminations afin que chacun puisse voir ses mérites récompensés à raison de ses seules compétences. »

Mansour Zoberi, Directeur de la Promotion de la Diversité et de la Solidarité du Groupe Casino a indiqué: « L'élaboration de ce guide s'inscrit dans une volonté de déconstruire les stéréotypes et les préjugés sur l'apparence physique afin d'éviter toute pratique discriminatoire tant à l'embauche que dans le cadre de l'évolution professionnelle. Il explique les attitudes managériales attendues par le Groupe afin d'aider les managers à gérer les situations rencontrées au quotidien. »



Contact presse :

Groupe Casino
Samantha Breitembruch 01.53.70.55.49
directiondelacommunication@groupe-casino.fr